

УПУТСТВО ЗА ПОСТУПАЊЕ КОМИСИЈЕ

Члан 1.

Овим упутством ближе се уређују услови и критеријуми за остваривање права на накнаду трошкова погребних услуга и права на солидарну помоћ, као и висина солидарне помоћи запосленима у Управи за заједничке послове републичких органа (у даљем тексту: Управа).

Члан 2.

Запослени може остварити право на солидарну помоћ више пута у току године, али највише до висине три просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а у складу са средствима обезбеђеним у буџету Републике Србије.

Члан 3.

Висина солидарне помоћи одређује се у зависности од следећих чињеница:

- да ли је намењена запосленом или члановима његове уже породице;
- од тежине и дужине трајања болести;
- да ли је запослени остварио право на солидарну помоћ у текућој и претходној години, по ком основу и у ком обиму.

Члан 4.

Право на накнаду трошкова погребних услуга (чл. 42-43. Посебног колективног уговора) могу остварити само брачни и ванбрачни партнер запосленог и деца запосленог.

- Право се остварује на основу уредне документације, у висини приложених оригиналних рачуна, а највише до висине месечне просечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса;
- уз захтев за накнаду трошкова погребних услуга прилаже се извод из матичне књиге умрлих и доказ о постојању сродства;
- запослени има право на накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице (партнер и деца) само ако то право није остварено по другом основу;
- сматра се да је то право остварено по другом основу ако је члан породице био корисник пензије, запослени или осигураник самосталне делатности.

Изузетно, ако запослени нема породицу, право на накнаду трошкова остварује лице које поднесе доказ да је сносило трошкове погребних услуга.

Остваривање права на накнаду ових трошкова не искључује право на солидарну помоћ из члана 45. став 1. тачка б).

Члан 5.

Запослени има право на солидарну помоћ, за случај:

1) Дужа и тежа болест запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда запосленог постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Под дужом или тежом болести сматрају се канцерогена обољења, тешки облици кардиоваскуларних и других обољења која захтевају хируршке захвате, трансплантација органа и ткива, неуролошка обољења, обољења која остављају трајне последице и инвалидитет, односно оне болести које су као такве предвиђене у листи тешких и трајних болести из полисе осигурања (накнада 100%).

– Члановима уже породице сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

– Запослени не остварује ово право за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу рада у тренутку подношења захтева, односно који примају новчану накнаду за туђу негу и помоћ или примају пензију која је већа од најнижег износа пензије.

Солидарна помоћ признаје се запосленом дуже или теже болесном на основу уредне документације (навести шта је потребно), у складу са средствима обезбеђеним у буџету Републике Србије, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији.

Солидарна помоћ запосленом за дете које је дуже или теже болесно признаје се у складу са расположивим средствима, а највише до висине две просечне месечне зараде...

Солидарна помоћ запосленом за остале чланове уже породице (брачни или ванбрачни партнер, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог) под условом да не остварују примања из радног односа, односно по основу рада, да не примају новчану накнаду за туђу негу и помоћ или да примају пензију која није већа од најнижег износа пензије, признаје се у складу са расположивим средствима, а највише до висине једне просечне месечне зараде.

(доказ: изјава под пуном моралном, материјалном и кривичном одговорношћу, а за кориснике пензије – чек).

Уз захтев запослени доставља следеће, и то:

1) одговарајућу медицинску документацију издату од стране референтне здравствене установе, која не може бити старија од 12 месеци;

2) potvrda da se nastali troškovi ne mogu refundirati na teret sredstava Republičkog fonda za zdravstveno osiguranje;

3) izjava zaposlenog, a za korisnike penzije – ček.

Солидарна помоћ запосленом може се признати и за лечење у другим здравственим установама, уколико се уз захтев приложи одговарајућа медицинска документација референтне здравствене установе, којом се потврђује да се лечење или интервенција не могу обавити у здравственим установама које се финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања.

**УПУТСТВО
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
УПУТСТВА ЗА ПОСТУПАЊЕ КОМИСИЈЕ**

Члан 1.

У Упутству за поступање Комисије, које је саставни део Решења број: 119-01-186/2019-04 од 17. јула 2019. године, члан 1. мења се и гласи:

„Овим упутством ближе се уређују услови и критеријуми за остваривање права на накнаду трошкова погребних услуга, права на солидарну помоћ, права на накнаду трошкова здравствених услуга у поступку вантелесне оплодње и права на накнаду трошкова пренаталних и других тестова у току одржавања трудноће, као и висина солидарне помоћи и накнада запосленима у Управи за заједничке послове републичких органа (у даљем тексту: Управа)“.

После члана 7. додаје се члан 7а, који гласи:

„Члан 7а

Запосленом се може одобрити накнада трошкова здравствених услуга у поступку вантелесне оплодње и накнада трошкова пренаталних и других тестова у току одржавања трудноће.

Накнада трошкова из става 1. овог члана у току године одобрава се на основу лекарске документације и приложених оригиналних рачуна, у складу са средствима обезбеђеним у буџету Републике Србије, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике“.

Ово Упутство ступа на снагу даном потписивања.

У Београду, 02. октобра 2019. године

Број: 119-01-186/2019-04/1

